ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 2 июня 2021 г. N 330-р

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90F28E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края  от 01.11.2021 N 735-р) |  |

1. В соответствии со [статьей 103](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEE3A9CEF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7ABC0A28E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Устава Красноярского края, [пунктом 6 статьи 17](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AE8319BEF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7ABB0E22E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Закона Красноярского края от 07.07.2009 N 8-3610 "О противодействии коррупции в Красноярском крае" утвердить [программу](#P32) по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края на 2021 - 2024 годы согласно приложению.

(в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90F2FE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края от 01.11.2021 N 735-р)

2. Признать утратившими силу:

[пункт 1](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3DE1379CE14CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90F28E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Распоряжения Правительства Красноярского края от 04.05.2018 N 313-р;

[Распоряжение](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3CE0329BE44CEF2EEBBD7DF167EB83D4E46F7DCF7EA70E29FC18CB35jEs2M) Правительства Красноярского края от 20.12.2018 N 991-р.

3. Опубликовать Распоряжение на "Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края" (www.zakon.krskstate.ru).

4. Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Первый заместитель

Губернатора края -

председатель

Правительства края

Ю.А.ЛАПШИН

Приложение

к Распоряжению

Правительства Красноярского края

от 2 июня 2021 г. N 330-р

ПРОГРАММА

ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ СЕЛЬСКОГО

ХОЗЯЙСТВА И ТОРГОВЛИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ НА 2021 - 2024 ГОДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90F2FE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края  от 01.11.2021 N 735-р) |  |

1. ПАСПОРТ

ПРОГРАММЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ В МИНИСТЕРСТВЕ

СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ТОРГОВЛИ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

НА 2021 - 2024 ГОДЫ

(в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90F2CE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края

от 01.11.2021 N 735-р)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1.1 | Наименование программы | программа по профилактике коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края (далее - край) на 2021 - 2024 годы (далее - Программа) |
| (в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90F2CE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края от 01.11.2021 N 735-р) | | |
| 1.2 | Цели и задачи Программы | цели Программы:  снижение уровня коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли края (далее - Министерство);  популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.  Задачи Программы:  1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства.  2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве.  3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства.  4. Обеспечение внутреннего финансового аудита.  5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства |
| 1.3 | Ожидаемые результаты реализации Программы | принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве;  реализация положений Федеральных [законов](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68CEA3C5702B3AFE11DDA52C3EE264C5B34AB871BBBB28A327B5DA87A42471CF64BB0F29jEs3M) от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Закон N 273-ФЗ) в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;  формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения у государственных гражданских служащих Министерства;  снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (далее - законодательство в сфере закупок);  расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством |
| 1.4 | Должностное лицо Министерства, осуществляющее контроль за выполнением мер противодействия коррупции Программы | министр сельского хозяйства и торговли края (далее - министр) |

2. МЕРЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ ПРОГРАММЫ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Меры по профилактике коррупции | Срок исполнения | Исполнители | Ожидаемый результат от реализованных мер |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
|  | цели Программы:  снижение уровня коррупции в Министерстве;  популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения | | | |
| 1 | Задача 1. Нормативное правовое обеспечение антикоррупционной деятельности Министерства | | | принятие нормативных правовых актов, способствующих минимизации коррупционных проявлений в Министерстве |
| 1.1 | Мера 1. Осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также нормативных правовых актов Министерства | при проведении правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства, а также при проведении мониторинга применения нормативных правовых актов Министерства | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | устранение коррупциогенных факторов из текстов проектов нормативных правовых актов Министерства и нормативных правовых актов Министерства |
| (в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90E2BE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края от 01.11.2021 N 735-р) | | | | |
| 1.2 | Мера 2. Направление нормативных правовых актов Министерства в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по краю и в прокуратуру края для рассмотрения на соответствие требованиям законодательства Российской Федерации и проведения антикоррупционной экспертизы | в сроки, установленные законодательством Российской Федерации | структурные подразделения Министерства, являющиеся разработчиками нормативных правовых актов Министерства | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Министерства |
| 1.3 | Мера 3. Рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Министерства и его должностных лиц | не реже одного раза в квартал | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства, отдел контроля в сфере оборота алкогольной продукции Министерства | принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение [пункта 2.1 статьи 6](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68CEA3C5702B3AFE11DDA52C3EE264C5B34AB871BBBB28B127EDDF8EF46B349877BB0B35E318D535E36Aj5sBM) Закона N 273-ФЗ |
| 2 | Задача 2. Профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Министерстве | | | реализация положений [Закона](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68CEA3C5702B3AFE11DDA52C3EE264C5B34AB871BBBB28A327B5DA87A42471CF64BB0F29jEs3M) N 273-ФЗ в части применения мер по профилактике коррупции в Министерстве, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы |
| 2.1 | Мера 1. Проведение проверок обстоятельств, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу Министерства | при поступлении граждан на государственную гражданскую службу в Министерство | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | подтверждение либо опровержение информации об обстоятельствах, препятствующих поступлению граждан на государственную гражданскую службу в Министерство |
| 2.2 | Мера 2. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о необходимости соблюдения ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе запретов, касающихся получения подарков, а также замещения должностей в организациях и (или) выполнения работ (оказания услуг) на условиях гражданско-правовых договоров, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности государственных гражданских служащих Министерства, без согласия комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов | не менее одного раза в год | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | минимизация коррупционных проявлений в Министерстве, формирование в Министерстве негативного отношения к дарению подарков должностным лицам в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей |
| 2.3 | Мера 3. Проведение разъяснительной работы с государственными гражданскими служащими Министерства о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | не менее одного раза в год | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | минимизация коррупционных проявлений в Министерстве |
| 2.4 | Мера 4. Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставленных государственными гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, при замещении которых государственные гражданские служащие Министерства обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденные согласно [пункту 1.1 статьи 6](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AE8309EEE4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7ABE0D23E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Закона края от 20.12.2005 N 17-4314 "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края" (далее - перечни должностей государственной гражданской службы края), государственными гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, не включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, и претендующие на замещение должностей государственной гражданской службы края, включенных в перечни должностей государственной гражданской службы края | не более 90 дней со дня принятия решения о проведении проверки | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных [Законом](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68CEA3C5702B3AFE11DDA52C3EE264C5B34AB871BBBB28A327B5DA87A42471CF64BB0F29jEs3M) N 273-ФЗ |
| 2.5 | Мера 5. Осуществление контроля за расходами государственных гражданских служащих Министерства, замещающих должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, представителем нанимателя для которых является министр, а также за расходами их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей | в соответствии с решением об осуществлении контроля | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства обязанностей, установленных Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68CEA3C5702B3AFE1CD0AD283BE264C5B34AB871BBBB28A327B5DA87A42471CF64BB0F29jEs3M) от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам" |
| 2.6 | Мера 6. Проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | в соответствии с решением о проведении проверки | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы |
| 2.7 | Мера 7. Рассмотрение уведомлений государственных гражданских служащих Министерства, представителем нанимателя для которых является министр, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | в соответствии с [Положением](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEA3B90E44CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90D2FE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) об уведомлении представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, утвержденным Приказом Министерства от 04.05.2016 N 320-о | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства, представителем нанимателя для которых является министр, порядка урегулирования конфликта интересов |
| 2.8 | Мера 8. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке предоставления государственными гражданскими служащими Министерства, указанными в [подпунктах "б"](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AE8309EEE4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7ABE0D2DE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M), ["в" пункта 1 статьи 6](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AE8309EEE4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7ABE0D2CE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Закона края от 20.12.2005 N 17-4314 "Об особенностях организации и правового регулирования государственной гражданской службы Красноярского края", сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | не менее одного раза в год | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции |
| 2.9 | Мера 9. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке уведомления гражданскими служащими представителя нанимателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения | не менее одного раза в год | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства порядка урегулирования конфликта интересов; формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции |
| 2.10 | Мера 10. Проведение разъяснительной работы в Министерстве о порядке сообщения гражданскими служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей | не менее одного раза в год | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства порядка получения подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей; формирование у государственных гражданских служащих Министерства отрицательного отношения к коррупции |
| 2.11 | Мера 11. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения государственными гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | при выявлении случаев несоблюдения государственными гражданскими служащими Министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | министр | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Министерства требований действующего законодательства о противодействии коррупции;  минимизация коррупционных проявлений в Министерстве |
| 2.12 | Мера 12. Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Министерства, включенными в перечни должностей государственной гражданской службы края | ежегодно | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | выявление фактов предоставления неполных и недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных в соответствии с законодательством Российской Федерации |
| 2.13 | Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, назначаемых на должности государственной гражданской службы края в Министерство, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | ежегодно | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов |
| 3 | Задача 3. Повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих Министерства | | | формирование устойчивых навыков антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Министерства |
| 3.1 | Мера 1. Организация участия государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | ежегодно | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля | поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в области противодействия коррупции и антикоррупционного поведения |
| (п. 3.1 в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90E29E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края от 01.11.2021 N 735-р) | | | | |
| 3.2 | Мера 2. Участие государственных гражданских служащих Министерства, впервые поступивших на государственную службу, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | ежегодно | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля | поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в области противодействия коррупции и антикоррупционного поведения |
| (п. 3.2 в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90E29E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края от 01.11.2021 N 735-р) | | | | |
| 3.3 | Мера 3. Участие государственных гражданских служащих Министерства, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | ежегодно | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля | поддержание должного уровня квалификации государственных гражданских служащих Министерства в области противодействия коррупции и антикоррупционного поведения |
| (п. 3.3 введен [Распоряжением](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90D2EE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края от 01.11.2021 N 735-р) | | | | |
| 4 | Задача 4. Обеспечение внутреннего финансового аудита | | | снижение вероятности совершения коррупционных правонарушений, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок |
| 4.1 | Мера 1. Осуществление внутреннего финансового аудита | в соответствии с годовым планом внутреннего финансового аудита и (или) правовым актом о назначении аудиторской проверки | уполномоченное должностное лицо (работник) Министерства, наделенное полномочиями по осуществлению внутреннего финансового аудита министром, в соответствии с [Приказом](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D39EF3490E54CEF2EEBBD7DF167EB83D4E46F7DCF7EA70E29FC18CB35jEs2M) Министерства от 22.05.2020 N 300-о "Об утверждении Порядка осуществления внутреннего финансового аудита в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края" | выявление фактов, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств |
| 5 | Задача 5. Обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Министерства | | | расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством |
| 5.1 | Мера 1. Обеспечение деятельности Общественного совета при Министерстве | ежегодно | отдел организационной работы и закупок Министерства | развитие института общественного контроля за деятельностью Министерства |
| 5.2 | Мера 2. Обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Министерства | при подготовке проектов нормативных правовых актов Министерства | государственный гражданский служащий Министерства, осуществляющий разработку нормативного правового акта Министерства | устранение коррупциогенных факторов из проектов нормативных правовых актов Министерства |
| 5.3 | Мера 3. Обеспечение участия независимых экспертов и (или) представителей Общественного совета при Министерстве в проведении аттестации государственных гражданских служащих Министерства в соответствии с требованиями Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68CEA3C5702B3AFE11D1A22C39E264C5B34AB871BBBB28A327B5DA87A42471CF64BB0F29jEs3M) от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" | в соответствии со сроками проведения аттестации | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | повышение объективности оценки соответствия государственных гражданских служащих Министерства замещаемым должностям государственной гражданской службы |
| 5.4 | Мера 4. Размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Министерства, замещающими должности государственной гражданской службы края, включенные в перечни должностей государственной гражданской службы края, на официальном сайте края - едином краевом портале "Красноярский край" (далее - Краевой портал) и на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | ежегодно, не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соответственно | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | доступность сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных государственными гражданскими служащими Министерства |
| 5.5 | Мера 5. Размещение информации о решениях комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет | в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов | отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства | доступность информации о результатах деятельности комиссии Министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию конфликта интересов |
| 5.6 | Мера 6. Поддержание в актуальном состоянии информации, размещаемой Министерством на официальном сайте Министерства в разделах, посвященных противодействию коррупции | не реже одного раза в год | отдел цифровизации, методологии и информационных технологий Министерства | повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Министерством |

3. МЕХАНИЗМ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР

ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ ПРОГРАММЫ НА ОСНОВАНИИ ЦЕЛЕВЫХ

ИНДИКАТОРОВ, А ТАКЖЕ КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Оценка эффективности реализации мер по профилактике коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

[Перечень](#P260) целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год представляется министру в срок до 14 января текущего года.

Подготовку отчета о реализации Программы за прошедший календарный год и представление ее министру осуществляет отдел правовой, кадровой работы и ведомственного контроля Министерства (далее - Отдел) на основе информации исполнителей мер по профилактике коррупции Программы, представленной в Отдел в срок до 12 января текущего года.

Отчет о реализации Программы за прошедший календарный год размещается на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети Интернет в срок до 10 рабочих дней со дня его представления министру, за исключением сведений, не подлежащих разглашению в соответствии с федеральным законодательством.

Приложение

к программе

по профилактике коррупции

в министерстве сельского хозяйства

и торговли Красноярского края

на 2021 - 2024 годы

ПЕРЕЧЕНЬ

ЦЕЛЕВЫХ ИНДИКАТОРОВ ПРОГРАММЫ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ КОРРУПЦИИ

В МИНИСТЕРСТВЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ТОРГОВЛИ КРАСНОЯРСКОГО

КРАЯ НА 2021 - 2024 ГОДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90C28E94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края  от 01.11.2021 N 735-р) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Цели, целевые индикаторы | Единица измерения | Источник информации | 2021 год | 2022 год | 2023 год | 2024 год |
|  | цели Программы:  снижение уровня коррупции в министерстве сельского хозяйства и торговли Красноярского края;  популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения | | | | | | |
| Целевые индикаторы | | | | | | | |
| 1 | Доля мер по профилактике коррупции Программы, исполненных в установленный срок | проценты | отчет о реализации Программы за прошедший календарный год | не менее 90% | не менее 93% | не менее 95% | не менее 99% |
| (п. 1 в ред. [Распоряжения](consultantplus://offline/ref=7892F6A0E8641FDF5E68D0AED31C7435FE1286A82D3AEF3A91EF4CEF2EEBBD7DF167EB83C6E43771CD7AB90C2CE94E9A73B6655860DACAA2BCD1E4E4j6s0M) Правительства Красноярского края от 01.11.2021 N 735-р) | | | | | | | |